

技能労務職員等の給与等の見直しに向けた取組方針

山口県上関町

平成20年3月

1 現状

(1) 職種ごとの人数、平均年齢、平均給与等及び民間従業員のデータ

| 区分 | 公務員 | | | | | 民間 | | | 参考 A/B |
|-------|-------------|------------|----------------|-----------------------|--------------------------|----------------------|-------------|-----------------------|-----------|
| | 平均年齢 (歳) | 職員数 (人) | 平均給料月額 (百円) | 平均給与月額 (A) (百円) | 平均給与月額 (国ベース) (百円) | 対応すべき 民間の類似職 種 | 平均年齢 (歳) | 平均給与月額 (B) (百円) | |
| 上関町 | 56.1 | 4 | 2,582 | 2,619 | 2,619 | - | - | - | - |
| 学校給食員 | 56.7 | 2 | 2,317 | 2,327 | 2,327 | 調理士 | 44.2 | 2,723 | 0.85 |
| 用務員 | 55.6 | 2 | 2,847 | 2,912 | 2,912 | 用務員 | 54.0 | 1,920 | 1.52 |
| 山口県 | 47.4 | 376 | 3,428 | 3,835 | 3,559 | - | - | - | - |
| 国 | 48.8 | 5,193 | 2,871 | - | 3,205 | - | - | - | - |
| 類似団体 | 48.8 | 4 | 2,835 | 3,089 | 3,017 | - | - | - | - |

民間データは、平成19年7月3日に総務省が公表した「都道府県・指定都市の技能労務職員等の民間類似職種との比較」の山口県のものを使用。(厚生労働省が実施している「賃金構造基本計画調査」の平成16年～18年の3ヶ年平均)技能労務職の職種と民間の職種等の比較にあたり、年齢、業務内容、雇用形態等の点において完全に一致しているものはない。

「平均給料月額」とは、平成19年4月1日における職種ごとの職員の基本給の平均。

「平均給与月額」とは、平均給料月額と月ごとに支払われることとされている全手当の額を合計したものであり、「平均給与(国ベース)」とは、公表されている国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで算出したものである。

類似団体の職員数は、町村類型「 - 0」129団体の平均。

(2) 年齢別職員数及び平均給与

| 区分 | 24 ~ 27 | 28 ~ 31 | 32 ~ 35 | 36 ~ 39 | 40 ~ 43 | 44 ~ 47 | 48 ~ 51 | 52 ~ 55 | 56 ~ 59 | 60 ~ | 総計 |
|-------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------|------------|
| 全体 | | | | | | | | 2 2,431 | 2 2,733 | | 4 2,582 |
| 学校給食員 | | | | | | | | 1 * | 1 * | | 2 2,317 |
| 用務員 | | | | | | | | 1 * | 1 * | | 2 2,847 |

データは平成19年4月1日のもの。

表の上段は人数(単位:人)、下段は平均給与(単位:百円)。

対象となる人数が1人の場合は個人情報保護の観点から、平均給与の欄をアスタリスク(*)としている。

(3) その他給与に関する事項

ア 技能労務職給料表(国家公務員の行政職(二)の1級～3級を合成したもの。1級制)を適用。

イ 毎年1月1日に前一年間の勤務成績に応じて、4号給(55歳を超える場合は2号給)を標準として昇給。

2 基本的な考え方

技能労務職については、平成15年度以降退職不補充としており、新規採用を実施していない。

3 具体的な取組内容

職員としての新規採用を実施しないため、現在必要に応じて臨時賃金で対応している。